

MANAGEMENT



CORPORATE TRAINING

หลักการพัฒนาองค์กร

ESSENTIAL OF ORGANIZATION
DEVELOPMENT

Course Syllabus

หลักสูตรการพัฒนาองค์กร

Essential Of Organization Development



Course Description

หลักสูตรการพัฒนาองค์กร (Essential Of Organization Development) ออกแบบหลักสูตรการวิเคราะห์องค์กรด้วยตัวแบบดวงดาวเพื่อการวางแผนพัฒนาองค์กร มุ่งเน้นการวิเคราะห์สภาพปัจจุบันขององค์กรให้่องแท้เพื่อรองรับการพัฒนาองค์กรให้มีความเท่าทันกับกระแสการเปลี่ยนแปลงที่รวดเร็วของสภาพแวดล้อมทางธุรกิจโดยการเปลี่ยนแปลงที่มีการวางแผน(Planned Change)ผ่านการวิเคราะห์องค์กรด้วยตัวแบบดวงดาวเพื่อการวางแผนพัฒนาองค์กรอย่างเหมาะสมจะช่วยให้้องค์กรสามารถดำเนินการอย่างเป็นระบบและมั่นใจได้ว่ากระบวนการเปลี่ยนแปลงจะสัมฤทธิ์ผล และ บรรลุวัตถุประสงค์ตามที่้องค์กรต้องการ



6 ชั่วโมง



1 วัน



90,000 บาท



ขั้นต่ำ 10 คน

หมายเหตุ: ราคาค่าธรรมเนียมยังไม่ได้รวมค่าสถานที่และภาษีมูลค่าเพิ่ม VAT 7%



กลุ่มผู้เรียนเป้าหมาย

ผู้บริหารระดับกลาง ผู้บริหารระดับต้น
ที่ต้องการเรียนรู้หลักสำคัญในการบริหารธุรกิจ
ให้มีประสิทธิภาพ



Target Group



ผู้จัดการส่วน ผู้จัดการแผนกและผู้นำองค์กร
ที่ต้องการอัปเดตความรู้ด้านการวิเคราะห์องค์กร
เพื่อการวางแผนพัฒนาองค์กร



Course content

หัวข้อสำคัญสำหรับหลักสูตรการวิเคราะห์องค์กรด้วยตัวแบบดวงดาวเพื่อการวางแผนพัฒนาองค์กรการวินิจฉัยองค์กรด้วยแบบจำลอง STAR ครอบคลุมมิติสำคัญ 5 ด้าน ได้แก่ กลยุทธ์, โครงสร้าง, กระบวนการ, บุคลากร และ แรงจูงใจ สำหรับพนักงาน โดยหลักสูตรนี้จะเจาะลึกในแต่ละปัจจัย โดยจัดเตรียมเครื่องมือและวิธีการในการประเมินและวินิจฉัยปัญหาขององค์กรที่เกี่ยวข้องกับกลยุทธ์ โครงสร้าง กระบวนการ บุคลากร และรางวัล เพื่อนำไปสู่การออกกลยุทธ์ที่มีประสิทธิภาพสำหรับการพัฒนาและการวางแผนองค์กรโดยใช้แบบจำลอง STAR ผู้เรียนจะได้เรียนรู้การพัฒนาธุรกิจใหม่อย่างมีประสิทธิภาพผ่าน 3 Modules ดังนี้

MODULE

1

การเปลี่ยนแปลงที่มีการวางแผน (Planned Change)

MODULE

2

ตัวแบบดวงดาวของ Jay Galbraith

1. กลยุทธ์
2. โครงสร้างองค์กร
3. กระบวนการทำงาน
4. บุคลากร
5. แรงจูงใจสำหรับพนักงาน

โมเดลSTARซึ่งพัฒนาโดย Jay Galbraith เป็นกรอบการทำงานที่ใช้ชี้แนะองค์กรผ่านการเปลี่ยนแปลงตามแผน STAR ประกอบด้วยมิติที่สำคัญ 5 ด้านได้แก่ กลยุทธ์ โครงสร้าง กระบวนการ รางวัล และบุคลากร ในแบบจำลองนี้ แต่ละองค์ประกอบแสดงถึงแง่มุมที่สำคัญของการออกแบบองค์กรและการจัดการการเปลี่ยนแปลง แนวทางนี้เกี่ยวข้องกับการประเมินและการจัดองค์ประกอบทั้งห้านี้เพื่อให้แน่ใจว่าจะสนับสนุนการเปลี่ยนแปลงที่ต้องการกลยุทธ์หมายถึงทิศทางและเป้าหมายโดยรวมขององค์กร โครงสร้างเกี่ยวข้องกับการจัดเตรียมบทบาทและความรับผิดชอบอย่างเป็นทางการ กระบวนการครอบคลุมขั้นตอนการทำงานและกิจกรรมรางวัลกล่าวถึงระบบสิ่งจูงใจและระบบการยกย่องและบุคลากรมุ่งเน้นไปที่ทักษะทัศนคติและพฤติกรรมของแต่ละบุคคลด้วยการจัดการประเด็นสำคัญเหล่านี้อย่างเป็นระบบ

MODULE 3

Workshop การวิเคราะห์ห้องคิดด้วยตัวแบบดวงดาวเพื่อการวางแผนพัฒนาองค์กร



Program

DAY

9:00 – 12:00

MODULE 1: การเปลี่ยนแปลงที่มีการวางแผน (Planned Change)

MODULE 2: ตัวแบบดวงดาวของ Jay Galbraith

1. กลยุทธ์
2. โครงสร้างองค์กร
3. กระบวนการทำงาน
4. บุคลากร
5. แรงจูงใจสำหรับพนักงาน

01

13:00 – 16:00

MODULE 3: Workshop การวิเคราะห์ห้องคิดด้วยตัวแบบดวงดาวเพื่อการวางแผนพัฒนาองค์กร



Instructor



ดร.วสุ กิรติวุฒิเศรษฐี

อาจารย์และผู้เชี่ยวชาญด้านการบริหารธุรกิจและการเงินสำหรับผู้ประกอบการ ด้านการวิเคราะห์ความเป็นไปได้ทางการเงินสำหรับโครงการลงทุน และการประเมินมูลค่าธุรกิจ มีประสบการณ์ให้คำปรึกษาด้านการเงินกับบริษัทชั้นนำทั้งภาครัฐและเอกชนหลายแห่ง

ประวัติการทำงาน และการศึกษา

ประธานหลักสูตร MBA หลักสูตรนานาชาติ
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

Contact



092-916-4265



Line: @neoacademy



Email: sales@neoacademy.pro



ลงทะเบียนทางเว็บไซต์: www.neoacademy.pro